

casinos bonus gratis

Bonus Esportivo: Como Funciona no Brasil

No mercado de trabalho atual, é comum a prática de bônus anuais como forma de gratificar os colaboradores. Este tipo de prática é adotado por diversas empresas em diferentes setores, visto como uma forma de motivar e recompensar seus funcionários por seu desempenho e contribuição para o crescimento da organização.

No geral, um bônus esportivo corresponde a um percentual de 5 a 10% do salário anual de um colaborador. Este percentual pode, entretanto, variar dependendo do setor econômico, do tamanho e da renda da empresa, localização geográfica e função hierárquica do colaborador.

Além disso, a expectativa salarial geralmente evidencia a presença ou não de bônus anuais. De acordo com um estudo realizado pela

The Muse,

um site especializado em carreira e empregos, um bônus de até 10% do salário anual é considerado padrão no mercado.

Em setores que exigem desempenho e efetividade, como vendas, é possível que o percentual do bônus seja significativamente mais elevado do que a média.

Tipos de Bônus

Bônus Associaivo

Um bônus associado participa nos lucros corporativos. Neste caso, o colaborador recebe uma parte dos lucros líquidos

obtidos pela organização.

Bônus de Desempenho

Estabelecido por contrato, o bônus de desempenho é pago ao colaborador em reconhecimento às metas atingidas e às cotas alcançadas.

Bônus de Rentabilidade

Geralmente associado também a metas alcançadas, o bônus de rentabilidade é direcionado aos colaboradores que conseguem manter bons indicadores financeiros para a empresa.

Bônus de Assinatura ou Assunção

Também conhecido como bônus de admissão ou bônus de candidatura. Frequentemente oferecido nas primeiras semanas ou meses de trabalho em uma organização.

Bônus Variável

Um tipo de compensação flexível que considera os objetivos individuais e da empresa, proporcionando melhores benefícios

para os colaboradores.