

eurocup cbet

Os 6 Competências Centrais de um Gestor de Treinamento Eficaz

No mercado de trabalho em constante evolução, fundamental que as empresas estejam sempre uma passo à frente, investindo em novo talento para se manterem competitivas. Alguém que desempenha um papel

fundamental neste processo é o Gestor de Treinamento.

Mas afinal, o que faz um bom Gestor de Treinamento? Descubra na nossa lista de competências essenciais:

Elaboração de planos de treinamento estratégicos e operacionais;

O Gestor de Treinamento responsável por analisar as necessidades de treinamento da empresa e estabelecer planos de

Análise da necessidade de treinamento;

Isto envolve avaliar se o treinamento atual está atendendo às necessidades da empresa e dos seus empregados;

Supervisão do projeto de design e desenvolvimento do curso;

Isso inclui estipular os objetivos do curso, os seus conteúdos

e outros detalhes relevantes antes de iniciar a formação;

Gestão da entrega e implementação do curso;

O Gestor de Treinamento tem de garantir que os programas de formação

sejam postos em prática de forma eficaz;

Gestão do processo de avaliação;

Este passo é crucial para avaliar a eficácia do treinamento o

ferido, medindo os resultados e o retorno sobre o investimento (ROI).

Equipa de gestão do treinamento;

Isso pode envolver tanto a contratação, como a formação

em curso e a gestão das equipas de formação.

Para se tornar um eficiente Gestor de Treinamento, é necessário

possuir várias destas competências. Um grande ponto de partida

é aprender e desenvolver-se continuamente, ao inscrever-se em cursos conduz

idos por entidades de formação credenciadas, como a ANEP.

Além disso, é relevante fazer networking para partilhar c

onhecimentos com pares em congressos e outros eventos do setor.

No Brasil, é fundamental garantir que estamos à vista com

as tendências globais no que diz respeito à formação profissional e técnica (conhecida como Ensino Técnico e Profissional, ou) Tj T*

B

os propósitos, dos quais o mais importante é o preparo de jovens p

ara o trabalho. Este tipo de aprendizagem e desenvolvimento de competências

laborais acaba gerando habilidades especializadas nas novas gerações.